

Interpelace na starostu MČ Praha 5 Bc. Lukáše Herolda

Zastupitelstvo MČ Praha 5

21. dubna 2026

Dohody v odboru OVK a odměňování zaměstnanců v dotačních projektech

Vážený pane starosto,

navazuji na svou předchozí interpelaci z 18. listopadu 2025 týkající se dohod uzavřených v roce 2025. Z poskytnutého přehledu ve Vaší odpovědi vyplývají dvě oblasti, které považuji za důležité dovysvětlit.

I. Dohody v odboru vnějších vztahů, kultury a sportu (OVK)

V odboru OVK jsou v přehledu uvedeny tři dohody na činnosti označené jako „sociální média“, „sociální sítě“ a „soc. sítě“ v celkové výši 154 000 Kč. U jedné z těchto položek je současně uvedeno, že jde o zaměstnance ÚMČ Praha 5, přičemž odůvodnění zní „žádost o dohodu od politiků“. V odboru OVK je dále uvedena dohoda na činnost „kulturní akce“ s celkovou odměnou 221 550 Kč.

Žádám proto o odpověď na tyto otázky:

1. Jaký byl konkrétní obsah činností označených jako „sociální média“, „sociální sítě“ a „soc. sítě“, komu byly výstupy těchto činností určeny a kdo je zadával a přebíral?
2. Kteří konkrétní politici podali žádost o dohodu u položky, kde je uvedeno odůvodnění „žádost o dohodu od politiků“, a z jakého důvodu nebyla tato činnost vykonávána v rámci standardní činnosti odboru nebo v rámci pracovního poměru daného zaměstnance?
3. V případě dohody na činnost „kulturní akce“ žádám o uvedení, o jaké konkrétní akce a jakou konkrétní agendu se jednalo, kdo tuto práci zadával a přebíral a proč byla tato činnost zajištěna formou dohody, nikoli běžně v rámci činnosti odboru OVK.
4. Považuje vedení MČ Praha 5 tento způsob zajišťování komunikačních a obdobných činností v odboru OVK za správný a systémový? Pokud ano, z jakého důvodu. Pokud ne, jaké konkrétní kroky byly podniknuty nebo jsou připravovány ke změně tohoto nastavení?

II. Zaměstnanci zapojení do dotačních projektů

Z poskytnutého přehledu dále vyplývá, že zaměstnanci ÚMČ Praha 5 zapojení do dotačních projektů pobírají za projektové činnosti odměny nad rámec svého pracovního platu, a to podle přehledu v souhrnné výši přibližně 1,1 mil. Kč ročně.

V této souvislosti žádám o odpověď na následující otázky:

5. Považuje vedení MČ Praha 5 tento model personálního zajištění dotačních projektů, tedy výkon projektových činností prostřednictvím dohod nad rámec pracovního poměru, za správný, hospodárný a dlouhodobě udržitelný?
6. Byla v průběhu roku 2025 posuzována možnost nastavit výkon těchto činností jinak, zejména prostřednictvím úpravy pracovních úvazků nebo pracovních náplní dotčených zaměstnanců, tak aby projektové činnosti byly vykonávány v rámci pracovního poměru?
7. Jaké konkrétní kroky vedení MČ Praha 5 podniklo nebo plánuje podniknout k tomu, aby byl tento způsob personálního zajištění dotačních projektů do budoucna přehodnocen, případně systémově upraven?

Děkuji Vám za odpověď.

S úctou

Ing. Jolana Dočekalová
zastupitelka MČ Praha 5