

Dobrý den,

dovoluji si tímto požádat, dle zákona o svobodném přístupu k informacím, o informaci, jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány?

Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení

situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?

Nezlobte se, ale přijde mi, že v posledních čtyřech letech úředníkům naprosto zásadně vyrostly platy, ale mohou si dělat co chtějí. Nerada bych paušalizovala, ale občas mám takový dojem, že jim projde všechno

a nikdo nad nimi nevykonává skutečný dohled. Proto Vás právě žádám o informaci výše.

Prosím, pošlete mi informaci do mé datové schránky [REDACTED]

Předem Vám moc děkuji.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]



Váš dopis zn.
ze dne 24.4.2020

Naše č.j.
MC05 54360/2020

Vyřizuje / linka
Dubinová Dobromila Bc.
/ 257000959

Datum
5.5.2020

MČ Praha 5 – Úřad MČ Praha 5, byla dne 24.04.2020 prostřednictvím datové schránky doručena žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“) o poskytnutí informací o způsobu řešení případů průtahů v řízení nedodržením zákonných lhůt. Jaký je postih úředníka, který nedodrží zákonnou lhůtu.

Úřad městské části Praha 5 se při projednávání jednotlivých podání, řídí lhůtami stanovenými příslušnými právními předpisy vztahujícími se k jednotlivým podáním. Obecným procesním předpisem je zákon č. 500/2004 Sb., správní řád (dále jen SŘ), zejména se jedná o § 6 odst. 1 (správní orgán vyřizuje věci bez zbytečných průtahů) a § 71 odst. 1 (správní orgán je povinen vydat rozhodnutí bez zbytečného odkladu), § 71 odst. 3 (pokud nelze rozhodnutí vydat bezodkladně, je správní orgán povinen vydat rozhodnutí nejpozději do 30 dnů od zahájení správního řízení), § 71 odst. 3 písm. a), (ve lhůtě 30 dnů se připočítává doba až 30 dnů, jestliže je zapotřebí nařídit ústní jednání, nebo místní šetření, je-li třeba někoho předvolat, někoho nechat předvést, nebo doručovat veřejnou vyhláškou osobám, jimž se prokazatelně nedaří doručovat, nebo jde-li o zvlášť složitý případ). Dále zákon č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich ve znění pozdějších předpisů (1 /příp. 3/ roky do zániku odpovědnosti za přestupek, 60 dnů na vydání rozhodnutí), a dalšími speciálními právními normami. Při výkonu stavebního úřadu v plném rozsahu úředníci postupují v souladu se zákonem č. 183/2006 Sb., stavební zákon a souvisejícími předpisy. V jednoduchých věcech, zejména lze-li rozhodnout na základě dokladů předložených žadatelem, rozhodne stavební úřad bez zbytečného odkladu, nejdéle však ve lhůtě do 60 dnů ode dne zahájení územního řízení; ve zvlášť složitých případech, stavební úřad rozhodne nejdéle ve lhůtě do 90 dnů. Jsou tedy rovněž vázáni zákonem stanovenými procesními lhůtami.

V případě, že dojde k nedodržení zákonem stanovené lhůty je nutné přezkoumání subjektivních i objektivních příčin. Prokáže-li se, že nedodržení lhůty bylo zapříčiněno vinou úředníka a tím došlo k průtahům v řízení, je jeho nadřízený povinen navrhnout vedoucímu úřadu nápravná opatření.

Obecně lze uvést, že v případě průtahů ze strany úředníků se může účastník řízení obrátit na nadřízený správní orgán se žádostí o uplatnění opatření proti nečinnosti dle ust. § 80 SŘ.

V případě, že by bylo šetřením prokázáno, že došlo ze strany úředníka odpovědného za danou agendu k průtahům v řízení způsobených nesprávným úředním postupem v neprospěch účastníka, pak je možné přistoupit dle závažnosti případu k postihu úředníka. V souladu s uvedenými právními předpisy lze na návrh vedoucího odboru a se souhlasem tajemnice přistoupit i k finančnímu postihu, a to odejmutím poskytovaných benefitů nebo formou snížení složek platu. Tento postup se provádí v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. K platovým poměrům uvádíme, že odměňování úředníků je stanoveno nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

JUDr. Kateřina Černá
tajemnice Úřadu MČ Praha 5